

**Формирование заработной платы педагогических работников
учреждений образования (с 01.01.2013г.)**

БАЗОВАЯ ЧАСТЬ:

Средне-спец. 1,23

Оклад базовый (ставка за 18ч.) $B_{ст.} = O_{баз.} = T_{ст.Граз.} \times R_{обр-я}$

Высшее 1,5

$$B_{ст.} = O_{баз.} = 5205 \times 1,23 = 6402 \text{ руб.}$$

$$5205 \times 1,5 = 7808 \text{ руб.}$$

Оклад (должностной)

$O_{долж.} = O_{баз.} \times \text{количество часов/норма часов}$

Например: учитель с высшим образованием имеет нагрузку 24 часа - его должностной оклад составит:
 $5205 \times 1,5 \times 24 / 18 = 10411 \text{ руб.}$

Выплаты педагогическим работникам за неаудиторную занятость:

Классное руководство – постоянная часть за класс 300руб. + 50руб. х кол-во уч-ся	
Проверка тетрадей: нач. классы, русский, родной язык и литература, математика – 20% иностраный язык – 12% информатика, обществознание, биология, химия, физика, география – 6%	от $O_{долж.}$ от кол-ва детей
Заведование: мастерскими, учебно-опытным участком, спортзалом – 15% учебными кабинетами, музеем, лабораторией – 8%	от $T_{ст.Граз.}$
Руководство предметной, методической комиссией, методобъединением – 5%	от $O_{баз.}$
Педагогическим работникам: в общеобразовательном учреждении – 45%	от $O_{долж.}$

За качество и высокие результаты работы по критериям: в общеобразовательном учреждении – 40% ; в ДОУ – 26%	от О _{долж.}
Сложность и напряженность педагогическим работникам ДОУ (ПКГ 3-1,3-4) – 38%	от О _{долж.}

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ:

Сельские: 5205x25% x кол-во ставок

Выплаты в соответствии с Трудовым Кодексом РФ